



**ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ
ОБЛАСТИ**

ул. Генерала Лизюкова, д. 7, г. Воронеж,
394077
Тел. (473) 212-70-67 / Факс (473) 273-29-87
e-mail: slzan@govvrn.ru
ОГРН 1093668003615,
ИНН/КПП 3662140580/366201001
21.11.2018 № 84-11/ 5340

МКОУ Коренновская основная
общеобразовательная школа
Калачеевского муниципального района
Воронежской области

ул. Школьная, д.3
с. Коренное
Калачеевский район
Воронежская область
397615

На № _____

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации**

Сообщаем, что коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения Коренновской основной общеобразовательной школы на 2018-2021 годы зарегистрирован 15.11.2018. Регистрационный номер **1809 к.**

При регистрации коллективного договора выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права № пункта, статьи, раздела и т.п. в зависимости от структуры коллективного договора	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников, № пункта, статьи нормативного правового акта
1.	п. 4.3. Работодатель обязуется предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам: - занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст.117 ТК РФ продолжительностью не менее 7 дней	ст. 117 ТК РФ (продолжительность дополнительного оплачиваемого конкретного работника отпуска устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда).

	<p>при наличии согласия, согласно прилагаемого списка;</p> <p>с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст.119 ТК РФ (приложения к коллективному договору отсутствуют, списки должностей и продолжительность дополнительно отпуска в календарных днях по ним не определены)</p>	<p>ст. 119 ТК РФ (продолжительность отпуска определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка)</p>
2.	<p>п. 21. Выплата заработной платы работникам в соответствии со ст. 136 ТК РФ осуществляется не реже чем каждые полмесяца. Дни выдачи – до 17 и 2 числа каждого месяца за первую половину месяца.</p>	<p>ст. 136 ТК РФ, письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.09.2016 г. №14-1/ООГ-8532 (заработная плата выплачивается каждые полмесяца, за 1-ю половину месяца зарплата выплачивается в установленный день с 16 по 30(31) число текущего месяца, за 2-ю половину- с 1 по 15 число следующего месяца, зарплата начисляется за фактически отработанное время в соответствующем периоде).</p>
3.	<p>п. 6.3. Стороны договорились:</p> <p>... Массовым высвобождением работников считается увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней</p>	<p>п. 2.42. трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017 – 2019 гг. (критерии массового высвобождения работающих: увольнение 10-ти человек в течение 30-ти дней при численности занятых от 20 до 100 человек)</p>
4.	<p>п.6.4. Стороны подтверждают:</p> <p>...</p> <p>2) Переподготовка и повышение квалификации педагогических работников осуществляется не реже 1 раза в 5 лет за счет средств учреждения.</p>	<p>ст.47 №273-ФЗ «Об образовании» (1 раз в три года)</p>
5.	<p>п. 6.4. подпункт 3) При сокращении численности или штата работников и при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными частью 2 ст. 179 ТК РФ, имеют работники:</p> <p>...</p> <p>одинокие отцы, матери, воспитывающие детей до 16 лет</p>	<p>ст. 261 ТК РФ (расторжение трудового договора с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет или другим лицом, воспитывающим указанного ребенка без матери, с родителем (иным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по инициативе работодателя не допускается)</p>

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с административным регламентом по предоставлению государственной услуги «Проведение уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров» (далее - административный регламент), утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области (далее - департамент) от 14.09.2017 №320 (с полной версией административного регламента можно ознакомиться на сайте департамента <http://slzan36.ru/>), организациям, в которых были выявлены условия, ухудшающие положение работников, рекомендуется в течение не более 45 дней со дня отправки уведомления Департаментом труда и занятости населения Воронежской области устранить выявленные условия соглашения, коллективного договора, ухудшающие положение работников, и проинформировать Департамент труда и занятости населения Воронежской области об устранении нарушений либо отказе в их устранении.

Изменения к коллективному договору, соглашению должны быть направлены в центр занятости населения либо в АУ ВО «Центр охраны и медицины труда» в виде дополнительного соглашения к коллективному договору, соглашению для регистрации в департаменте труда и занятости населения Воронежской области.

В случае, если условия соглашения, коллективного договора, ухудшающие положение работников не устранены в предложенный срок, специалист Департамента осуществляет подготовку сообщения о выявленных условиях соглашения, коллективного договора, ухудшающих положение работников, и направляет его в государственную инспекцию труда в Воронежской области для организации проведения выявленных фактов в установленном порядке.

Заместитель руководителя департамента



А.М. Колбешкин

Вх N 18 от 07.11.2018г.

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
Коренновская основная общеобразовательная школа
Калачеевского муниципального района
397615, Воронежская область, Калачеевский район,
с. Коренное, улица Школьная, 3
Телефон (47363)29-0-22
e-mail: korennoe-skola@mail.ru

Руководителю департамента труда
и занятости населения
Воронежской области

ЗАПРОС

Прошу предоставить государственную услугу по регистрации в уведомленном порядке коллективного договора муниципального казённого общеобразовательного учреждения Коренновская основная общеобразовательная школа Калачеевского района Воронежской области на 2018-2021 год. Дата подписи коллективного договора сторонами коллективных договоров 25.10.2018 г.

Наименование и правовой статус заявителя: Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение Коренновская средняя общеобразовательная школа, работодатель.

Юридический адрес заявителя: 397615, Воронежская область, Калачеевский район, с. Коренное, улица Школьная, 3.

Фактический адрес заявителя: (по которому должен быть направлен ответ): 397615, Воронежская область, Калачеевский район, с. Коренное, улица Школьная, 3.

Адрес электронной почты, контактные номера телефона заявителя: Телефон(47363)29-0-22 e-mail: korennoe-skola@mail.ru Стецюк Н.В.

Организационно-правовая форма: казённое учреждение.

Форма собственности: муниципальное

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) 80.21.1 (основное общее образование)

Информация о второй стороне коллективных переговоров: Первичная профсоюзная организация МКОУ Коренновская СОШ, представитель трудового коллектива 397615, Воронежская область, Калачеевский район, с. Коренное, улица Школьная, 3. Телефон(47363)29-0-22 e-mail: korennoe-skola@mail.ru. Телефон 8(47363)51-7-65 Лайкова Виктория Ивановна председатель первичной профсоюзной организации, учитель.

Численность работников организации (при регистрации Коллективного договора): 19 человек.

Численность работников, охваченных коллективным договором: 19 человек.

07.11.2018
(дата составления запроса)

Представитель заявителя:

Директор _____ Представитель работодателя _____
(статус согласно полномочиям)

